

Procesevaluatie KP2: fase 1 Projectboekje schrijven 2021-2022

“Gebruik tegenslag als richtingwijzer” volgens de stoïcijnse mindset van Mark Tuitert

Afgelopen weken hebben jullie het PVA van keuzeproject 2 geschreven. Met behulp van dit document reflecteer je op het proces. Zoals de quote hierboven al aangeeft, zijn goede en slechte momenten richtingwijzers waarmee je jezelf kunt ontwikkelen. Tijdens het reflecteren op deze afgelopen fase kijk je terug naar hoe dit voor jou is verlopen.

De volgende opdrachten helpen je hierbij.

Mijn naam is Saifeddine Boujeddaine

En ik zit in team 4 met mijn teamleden Hamza, Kenza en Ryan.

Fase 1 Projectboekje schrijven is nu afgelopen. Denk eens terug aan de persoonlijke doelen die jij hebt gesteld vanuit Keuzeproject 1. Welke waren dit? Hoe heb jij aan deze doelen gewerkt tijdens fase 1 van Keuzeproject 2? Beschrijf aan de hand van een situatie die jij hebt meegemaakt waar jij beter in bent geworden.

Mijn persoonlijke doelen:

- 1) Competentie initiatief (FB): Onderzoekt mogelijkheden om de resultaten van het team / project te verbeteren.
- 2) Competentie resultaatgerichtheid (FA): Geeft aan de hand van concrete acties aan hoe de doelen bereikt worden.

Hoe heb ik hier aan gewerkt:

- Samen met Kenza het team leiden en begeleiden door de eerste periode.
- Zo effectief en creatief mogelijk zijn met het bedenken van de deliverables.
- Regelmatig aan de docenten om feedback vragen.

Beschrijf hoe **de rollen waren verdeeld binnen jullie team** voor Keuzeproject 2 fase 1 Projectboekje schrijven. Welk teamlid deed wat?

- a. Team leiden
 - b. Opdrachtgevers benaderen voor een project
 - c. Communiceren met binnengehaalde opdrachtgevers
 - d. Scrumposter opzetten volgens training Scrum
 - e. Projectboekje schrijven
 - f. Feedback vragen aan opdrachtgever en docenten over het werk en verwerken van deze feedback.
-
- a) Kenza en Saifeddine
 - b) Kenza
 - c) Kenza
 - d) Ryan
 - e) Ryan en Hamza
 - f) Saifeddine en Hamza

Wat zou jij in de uitvoerende fase van Keuzeproject 2 willen doen? Geef aan **welke goede punten** je mee gaat nemen vanuit fase 1 en **welke minder goede punten** je anders gaat aanpakken:

Goede punten:

- Ijverigheid
- Taken eerlijk en duidelijk verdelen
- Leuke en goede samenwerking
- Terugkoppelingen en feedback
- Doorzettingsvermogen

Minder goede punten:

- De opdrachtgevers elke week een update geven. Eén keertje ging dat namelijk fout.

Niveau	Onder T-niveau geëindigd		Op T-niveau geëindigd		Boven T-niveau geëindigd	
	Heeft geen inzet getoond om te ontwikkelen en blijft onder T-niveau.	Heeft weinig inzet getoond om te ontwikkelen en is onder T-niveau gebleven.	Heeft weinig inzet getoond om te willen ontwikkelen en is ook op T-niveau gebleven.	Heeft inzet getoond om te willen ontwikkelen, maar is op T-niveau gebleven.	Heeft inzet getoond om echt nieuwe dingen te willen ontwikkelen voor boven T-niveau, maar is niet gelukt.	Heeft inzet getoond om nieuwe dingen te willen ontwikkelen voor boven T-niveau en dat is goed gelukt.
Definitie	Heeft geen inzet getoond om te ontwikkelen en blijft onder T-niveau.	Heeft weinig inzet getoond om te ontwikkelen en is onder T-niveau gebleven.	Heeft weinig inzet getoond om te willen ontwikkelen en is ook op T-niveau gebleven.	Heeft inzet getoond om te willen ontwikkelen, maar is op T-niveau gebleven.	Heeft inzet getoond om echt nieuwe dingen te willen ontwikkelen voor boven T-niveau, maar is niet gelukt.	Heeft inzet getoond om nieuwe dingen te willen ontwikkelen voor boven T-niveau en dat is goed gelukt.
Beoordeling	4 of lager	k5	6	7	8	9

Welk cijfer geef jij aan jouw team voor KP2 Fase 1 volgens bovenstaand schema en **verklaar waarom:**

Teamlid Mezelf (Saifeddine) geef ik het cijfer 9, omdat ik tijdens deze periode mezelf echt heb gepusht tot het limiet, zodat het team en ik ons plan van aanpak op tijd konden inleveren. Uit ervaring weet ik ook dat deze eerste periode heel erg goed ging vanwege het feit dat wij op tijd klaar waren met ons plan van aanpak. Bij sommige projecten was mijn team nog niet op tijd klaar met het plan van aanpak, dus daar ben ik heel erg tevreden mee. Daarnaast merk ik ook van mijzelf dat ik teveel naar andere voorafgaande verslagen keek en minder keek naar zelf verbeteringen en ontwikkelen. Daarom hebben mijn team en ik een andere manier gevonden om ons plan van aanpak zo goed, uitgebreid en professioneel mogelijk ingedeeld. Daar ben ik ook heel erg tevreden mee. Ik heb mij gehouden aan alle deadlines die wij, als team, samen hebben opgesteld en ik vind dat ik mezelf tijdens dit project zelf ook heb ontwikkeld. Om zelf ook nog te kijken naar mijn leerdoelen:

1) Competentie initiatief (FB): Onderzoekt mogelijkheden om de resultaten van het team / project te verbeteren.

2) Competentie resultaatgerichtheid (FA): Geeft aan de hand van concrete acties aan hoe de doelen bereikt worden.

Ik weet heel zeker dat leerdoel 1 is behaald vanwege het feit dat ik de leiding heb

genomen als het gaat om het afspreken van de taken. Ik controleerde iedereens werk en ik probeerde dat ook meteen te verbeteren samen met deze persoon. Hierdoor zorgde ik voor een hele goede sfeer en kregen we wat we wilden.

Naar mijn mening is leerdoel 2 ook behaald. Hierbij kijk ik voornamelijk naar de uitgewerkte deliverables, want ik nam de leiding over het uitwerken van deze deliverables. Ik zorgde ervoor dat alles duidelijk werd ingedeeld en dat elke deliverable sterk uitgewerkt werd op een SMART-manier.

Teamlid 2 (Kenza) geef ik het cijfer 8.5, want tijdens mijn observatie naar mijn andere teamleden, stak Kenza er zeker weten uit. Zij probeerde haar tijd heel erg goed te besteden en als ik om hulp vroeg bij een bepaalde taak, was zij meestal de eerste die te hulp schoot. Dat vind ik heel erg belangrijk. Daarnaast heeft Kenza de taak op haarzelf genomen om te contacteren met de opdrachtgevers. Het ging één keer mis, maar dat was de schuld van het hele team, maar Kenza heeft toen een mail gestuurd waarin ze onze excuses netjes heeft verwoord. Ik vind dat ze hard heeft gewerkt en dat zij haar hulp goed wilde tonen en benutten.

Teamlid 3 (Ryan) geef ik het cijfer 8.5, want Ryan is, laten we zeggen de ideeën man. Hij heeft mij gesteund tijdens het bedenken van de deliverables en heeft zich bewezen als iemand die geen probleem heeft om opeens andere taken uit te voeren. Hij heeft aan veel verschillende delen van het plan van aanpak gewerkt en ik was dus heel erg tevreden met hem.

Teamlid 4 (Hamza) geef ik het cijfer 8.0, want Hamza heeft mij laten zien dat hij zeker inzet kan tonen aan het project. Daarbij kijk ik voornamelijk naar de momenten dat we met de opdrachtgevers vergaderen. Hij schiet voorop en hij komt met de ideeën en de opdrachtgevers waren daar eigenlijk heel erg tevreden mee. Daarnaast zie ik dat hij en Ryan goed overweg kunnen en dat zij samen goed overweg konden tijdens het werken aan het plan van aanpak.