

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Saifeddine Boujeddaine
Team	Groepje 7: Saifeddine, Dunya, Sofia en Alperen
Project	Osdorp verbeteren met Gemeente Amsterdam als opdrachtgever
Startdatum project	Dinsdag 8 september 2020
Einddatum project	Maandag 21 december 2020

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
<p>Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plannen en Organiseren 2. DA 3. Maakt een (SMART) planning voor de werkzaamheden van zichzelf en anderen. <ol style="list-style-type: none"> 1. Voortgangsbewaking 2. DA 3. Maakt aan het eind van gesprekken vervolgspraken en legt de activiteiten vast.
<p>Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Maakt een (SMART) planning voor de werkzaamheden van zichzelf en anderen.</i> <ul style="list-style-type: none"> - Ik wil een overduidelijke planning maken die duidelijk aangeeft wat er gedaan moet worden. - Ik wil een overduidelijke planning maken die duidelijk aangeeft wanneer een deliverable af moet zijn. - Ik wil aan de hand van mijn planning zien hoever we zijn in het project en hoe goed we bezig zijn. - Ik wil de tussenliggende problemen tijdens het project automatisch kunnen veranderen aan de planning. 2. <i>Maakt aan het eind van gesprekken vervolgspraken en legt de activiteiten vast.</i> <ul style="list-style-type: none"> - Ik wil aan het eind van de les duidelijk kunnen vastleggen wat we hebben gedaan. - Ik wil aan het eind van de les duidelijk kunnen vastleggen wat we hebben geleerd.

<p>Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?</p>	<p>1. <i>Maakt een (SMART) planning voor de werkzaamheden van zichzelf en anderen.</i></p> <p>Ik vind dit leerdoel erg uitdagend voor mij, omdat ik het altijd gewend ben om 1 soort planning te maken en die toe te passen aan het project, maar dit wil ik dus voorkomen. Ik wil mijn planning zo maken dat alles echt helemaal duidelijk is en als ik er niet ben ook duidelijk is waar er allemaal gedaan moet worden. Daarom vind ik dat ik mij door deze leerdoel kan ontwikkelen.</p> <p>2. <i>Maakt aan het eind van gesprekken vervolgspraken en legt de activiteiten vast.</i></p> <p>Ik vind dit leerdoel erg uitdagend voor mij, omdat ik als teamlid graag wil dat mijn team duidelijk weet waar ze mee bezig zijn. Ik wil daarom graag aan het eind van elke les soort van 'brainstormen' om de les kort te samenvatten. Daarom vind ik dat ik mij door deze leerdoel kan ontwikkelen.</p>	
<p>Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel</p>	<p>Sofia Errachidi:</p>	<p>Sofia bekijkt mijn plannings en controleert mij op mijn leiderschap.</p>
	<p>Dunya van Erve</p>	<p>Dunya bekijkt mijn plannings en controleert mij op mijn leiderschap.</p>
	<p>Alperen Taskopru:</p>	<p>Alperen bekijkt mijn plannings en controleert mij op mijn leiderschap.</p>
	<p>Evt. overige opmerking:</p>	<p>Ik wil voor mogelijke problemen tijdens het project zelf tijd maken in mijn eigen tijd, zodat ik mijn deliverables kan verbeteren.</p>
<p>Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatie momenten)</p>	<p>Ik zal mijzelf beoordelen tijdens het tussenevaluatie moment dat op 3-11-2020 zal worden uitgewerkt.</p>	

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatie Moment	
Datum tussenevaluatie moment	03-11-2020
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (Specifiek + meetbaar)	Ik ben niet tevreden over mijn vorderingen tot nu toe. Wij hebben wel onze taken allemaal netjes volbracht, maar wij hebben wel een aantal tegenslagen gehad die onze planning helemaal uit balans heeft gebracht. Dit zorgde ervoor dat wij een tijdje niet wisten wat wij zouden gaan doen. Daarnaast hadden we ook nauwelijks tijd om onszelf te verbeteren, waardoor we nu ook na school veel moeten gaan doen. Ik, bijvoorbeeld, moet nu een compleet nieuwe planning maken voor de komende lessen, zodat ik mijn doel heb behaald.
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Ik vind dat onze samenwerking van het team perfect is, omdat wij elkaar met alles helpen. Als we bijvoorbeeld ergens niet kunnen komen, motiveren wij elkaar en geven wij elkaar tips en tops. Wij hebben wel een aantal obstakels gekregen, zoals een NO-GO, want wij best wel vreemd vonden, omdat wij vonden dat we goed hadden nagedacht over ons probleem. Ook was de planning van de juf zo dicht en hadden we geen tijd om ons werk te verbeteren. Ook hebben we nauwelijks tijd om onze les goed te evalueren. Als ik mijzelf nu wil beoordelen geef ik mezelf een 7, want ik weet dat ik mijn best doe, maar ik vind dat ik nog meer mijn best moet doen om het uiterste van mezelf te halen.
Wat heb je daarvan geleerd?	Ik zal voortaan meteen, als ik zie dat ik weinig tijd heb voor een deliverable er meteen aan werken zodat ik niet in tijdnood kom. Ook weet ik nu dat ik mijn werk koste wat het koste moet proberen te verbeteren en er alles aan moet doen om het verloop van het proces goed te laten beïnvloeden.
Hoe ga je nu verder?	Ik zal mijn planning opnieuw gaan maken en daarnaast zal ik met mijn team goed gaan brainstormen over de verdere beslissingen. Ook wil ik de opdrachtgever erbij betrekken, zodat hij ons kan helpen. Tot slot wil ik de overige deliverables, de groepswebsite en de individuele sites samen met mijn teamgenoten beoordelen.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	14 december 2020
Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	<p>Zoals u misschien al heeft gelezen, weet u dat ik niet echt tevreden was over mijn leerdoelen tijdens mijn tussenevaluatie van het project. Zo was mijn planning te gedetailleerd dat mijn teamgenoten hun taken niet snel konden vinden. Daarom heb ik, m.b.v. de feedback van mijn docent, een nieuwe planning gemaakt die heel simpel is, maar waarin tot duidelijk staat wat iedereen voor elke les kan gaan doen. Daarnaast was ik ook niet heel tevreden over mijn tweede leerdoel. Mijn tweede leerdoel was: Maakt aan het eind van gesprekken vervolgafspraken en legt de activiteiten vast. Om dit leerdoel te behalen, hebben mijn teamgenoten en ik elke keer aan het einde van les doorgenomen wat er allemaal gedaan is en nog gedaan moet worden. Daarom vind ik dat ik deze leerdoelen heb behaald.</p>
<p>Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?</p>	<p>Leerdoel: Maakt een (SMART) planning voor de werkzaamheden van zichzelf en anderen.</p> <p>Situatie: Ik had eerst een planning gemaakt die te gedetailleerd was, waardoor er niet altijd precies af te lezen was wat iedereen kon gaan doen.</p> <p>Taak: Ik was die dag niet op school, waardoor ik mijn teamgenoten via de chat zei dat ze de planning die ik heb gemaakt moesten gaan volgen.</p> <p>Actie: Mijn teamgenoten probeerden aan het werk te gaan, met Sofia als waarnemer. Maar helaas bleek het dat zij hun taak niet begrepen.</p> <p>Resultaat: Toen ik weer op school was gekomen, ging ik kijken naar alles dat was gemaakt. Ik kwam er toen achter dat ze hun taken niet begrepen en dat ze aan hun persoonlijke vaardigheden voor O&O gewerkt hadden.</p> <p>Reflectie: Ik heb toen begrepen dat ik een nieuwe planning moest maken. Deze heb ik gemaakt en het bleek dat die veel overzichtelijker was.</p>

Wat betekent dit voor het volgende project?
Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?

Doordat ik vind dat ik voor dit project mijn leerdoelen heb behaald vind ik dat ik 2 nieuwe leerdoelen kan gaan kiezen. Ik zal hierachter komen als ik de competentie monitor-TOOL weer ga invullen.